

4.4 INFORME DE ACTIVIDADES DEL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO CORRESPONDIENTE A LOS MESES DE OCTUBRE Y NOVIEMBRE DE 2021

PRESENTACIÓN

Derivado de las actividades necesarias dentro de esta “nueva normalidad” en la educación, ha sido primordial para el Colegio brindar modelos de alternancia entre lo presencial y lo virtual, es por ello que toda la comunidad estudiantil y docente se ha transformado de manera conjunta privilegiando las necesidades físicas y emocionales de nuestros alumnos y personal a nuestro cargo.

Lo anterior en seguimiento a los criterios establecidos por el Lic. Alfredo del Mazo Maza, Gobernador del Estado de México, del **Secretario de Educación Lic. Gerardo Monroy Serrano y del Dr. Israel Jerónimo López, Subsecretario de Educación Media Superior** de mantener la calidad educativa en nuestro estado y es por ello que me permito informar sobre las actividades con mayor relevancia.

1. Actividades Institucionales

Reuniones de Organos Colegiados

Con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad y sentar las bases para la mejora continua y una adecuada toma de decisiones, se han llevado a cabo diversas reuniones como la 131ª Sesión Ordinaria de la H. Junta Directiva; la Segunda Sesión Ordinaria y Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional COCODI; la Trigésima Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia en la que se publicaron en el portal de IPOMEX 6,277 registros y se rindió el informe de actividades en la materia, así como en la Cuarta Sesión Ordinaria de la Comisión Estatal para la Planeación y la Programación de la Educación Media Superior y en una reunión de la Subcomisión de Planeación y Programación de la CEPPEMS.

Reuniones Interinstitucionales

Dentro de las actividades derivadas de la implementación de una nueva normalidad y con la finalidad de fortalecer el **Programa “Escuela Contigo Encuéntrame” del Módulo Integral de Gestión Escolar**, se visitaron alumnos de los planteles 07 Toluca II, 13 Calimaya y 47 Tenango del Valle, para brindarles todo el apoyo para reintegrarse a la escuela.

Asimismo, con el propósito de supervisar que se cumpla con los protocolos establecidos en el marco del **regreso seguro** a clases presenciales y la adaptación al Modelo Híbrido, se llevó a cabo una visita a los planteles 09 Huixquilucan y 17 Huixquilucan II.

De igual forma, con motivo de la celebración del aniversario de diversos planteles del Colegio, se llevó a cabo la **develación de placas conmemorativas** por el XX aniversario del plantel 14 Jocotitlán, así como la entrega de cinco reconocimientos al personal docente jubilado y por el X aniversario de los planteles 55 Toluca IV y 52 Axapusco.

Con el propósito de fortalecer los valores de inclusión e igualdad entre la comunidad COBAEM, se asistió a la Ceremonia de Declaración de Inicio de la **Semana de Inclusión e Igualdad** “Aprender de las diferencias para vivir en armonía” asimismo, se participó con la ponencia: Estudiantes Barreras de Aprendizaje y la Participación “La inclusión de alumnos que enfrentan Barreras de Aprendizaje y la Participación, considerando el Diseño de Aprendizaje Diseño Universal para el Aprendizaje” a cargo de la Dra. Martha Patricia Martínez Márquez, Investigadora Educativa.

Con la finalidad de impulsar la creatividad y la formación integral de los y las estudiantes del COBAEM, se presidió la premiación virtual de los **concursos Calavera Literaria, COBAEM 2021” y “Ofrenda de Día de Muertos, COBAEM 2021”**.

Se asistió a Reunión de Trabajo con **Directores Generales** de los Subsistemas de Educación Media Superior, presidida por el Dr. Israel Jerónimo López, Subsecretario de Educación Media Superior, para generar estrategias que permitan asegurar que la población estudiantil cuente con la vacuna contra el covid-19.

Con la finalidad de llevar a cabo la planeación con los organismos beneficiarios del **Programa presupuestario U006**, se asistió a Reunión Virtual de Trabajo con el Director de Integración y Seguimiento a los Organismos Descentralizados Estatales de Educación Media Superior.

En el marco de la Conmemoración del Día de la No Violencia contra la Mujer, se presidió la Ceremonia Virtual de Inauguración de la **Semana Naranja COBAEM durante la semana se llevaron a cabo** 12 videoconferencias con la participación del DIFEM, SEMUJER, SIPINNA, ISEM y IDP; contando con más de 12,368 reproducciones de las videoconferencias y Activación #16días.

Con la finalidad de impulsar una educación integral, se presidió la **Ceremonia de Entrega de Certificados de Estudio en el Idioma Inglés**, en la que, 3 alumnas de los planteles 02 Ecatepec, 08 Atlacomulco y 09 Huixquilucan recibieron su acreditación en los niveles A1 y A2.

Giras de Trabajo

Las acciones que desarrollan los planteles en esta etapa de retorno a las aulas, es de vital importancia, lo que permitió atender la correcta implementación de protocolos sanitarios y la verificación de las condiciones en las que se encuentran operando, es por ello que se realizaron **visitas de supervisión** a los planteles 02 Ecatepec, 04 Valle de Chalco, 05 Valle de Bravo, 08 Atlacomulco, 10 Ecatepec II, 35 Tecámac II, 40 Ixtlahuaca, 57 Jaltenco y 62 Melchor Ocampo.

Asimismo se dio inicio a las **evaluaciones del servicio educativo** semestre 2021-B de los planteles 01 Toluca Zinacantepec, 07 Toluca II, 15 Nicolás Romero, 16 Coyotepec, 20 Chapa de Mota, 29 San José del Rincón, 54 Teoloyucan, 68 Soyaniquilpan, CEMSAD 07 San Juan Atzingo y 10 Texcapilla.

2. Calidad Educativa

Actividades Académicas

Con el propósito de conocer el sistema denominado **“Campus Virtual”** a efecto de analizar la posibilidad de implementar esta herramienta en nuestro Organismo Educativo, se participó en una reunión presencial de trabajo con Personal Directivo del Colegio de Bachilleres del Estado de Michoacán.

Derivado de la importancia que tiene para el Colegio la vinculación con empresas, y brindar de mayores herramientas a nuestros estudiantes, la **Organización JA México** a través de sus programas virtuales Latin Code Week, Economía para el Éxito, Socios por un Día y Cuentas Contigo tuvieron la participación de más de mil alumnos y docentes de diversos planteles del Colegio.

Dentro de las actualizaciones y capacitaciones para operar el **Sistema de Administración Escolar SAESC**, se asistió a una reunión de trabajo con los responsables de manejar los Ingresos SIIGEM a quienes se capacitó para el manejo del nuevo módulo de contabilidad, de igual forma se impartió un Curso de Capacitación Virtual para personal de Control Escolar de Nuevo Ingreso.

Es importante destacar aquellas actividades que permitieron a los alumnos conocer y manejar sus emociones, necesidades y solución de conflictos, es por ello que se

llevaron a cabo las videoconferencias a través de YouTube del **Programa #HazMatch** con los temas: Derechos Humanos de las Niñas, Niños y Adolescentes; Prevención y Atención del Cáncer de Mama, Violencia en el Noviazgo, Convivencia Escolar, entre otras dirigidas a alumnos, personal docente y administrativo de la Institución.

Dentro de las actividades del Programa Nacional de la **Beca para el Bienestar “Benito Juárez”**, las unidades académicas realizaron la validación de las y los alumnos inscritos, beneficiando a un total de 42,796 estudiantes.

Con la finalidad de integrar el instructivo para la edición 2022, en el marco del **Concurso de Asignación a la Educación Media Superior de la Zona Metropolitana de la Ciudad de México (COMIPEMS)**, se llevó a cabo la validación de los datos logísticos y de ubicación de los 20 planteles participantes en este Concurso. Asimismo, se realizan las actividades inherentes para la emisión de las Convocatorias de los Concursos de Asignación a la Educación Media Superior, para los 103 Municipios y COMIPEMS, Promoción 2022.

Indicadores Educativos

Se realizó el Levantamiento Estadístico 911 de Educación Media Superior de Inicio del ciclo 2021-2022 para su entrega a la Unidad de Planeación y Escuelas Incorporadas, así como la generación de tablas, cuadros concentradores y aplicación de fórmulas oficiales para obtención de indicadores educativos y otros datos derivados del levantamiento.

Se revisaron a e integraron las bases de alumnos de las variables egresados, egresados inscritos en nivel superior y abandono 2020-2021 para atender las observaciones derivadas de la auditoría del OSFEM, alineado con lo reportado en el Levantamiento Estadístico 911.

Se elaboró el formato de Fichas de Distribución de Matrícula (2021-2), para generar datos por turno, semestre, grupo, género y formación para el trabajo de cada centro educativo del COBAEM.

Se realizó la actualización de Catálogos de Movimientos de 4 centros educativos (53 Coatepec Harinas, 63 Villa Victoria, CEMSAD 05 San Francisco Oxtotilpan y 23 Mayaltepec) por cambio de Director y Responsable de CEMSAD.

Capacitación del Personal Docente y Directivo

Derivado de la necesidad de mantener actualizado a nuestro personal, se dio seguimiento al Programa de Capacitación, Actualización y Profesionalización Docente, a través del curso en línea “Detección de Necesidades de Capacitación”.

Asimismo, se impartieron dos cursos en línea, con los temas: Desarrollo de la práctica docente para la asesoría disciplinar y Habilidades didáctico–pedagógicas para el desarrollo de competencias, participando 70 docentes de 28 planteles.

Formación de Estudiantes ante el Entorno Social

Ha sido de vital importancia el Programa **Prevención de las Adicciones** en virtud de desarrollar contenido dentro de las asignaturas en las cuales los docentes coordinan con las y los alumnos, trabajos enfocados a promover y difundir la prevención de adicciones de manera virtual y presencial en todos los centros educativos.

Con la finalidad de fortalecer los vínculos escolares y el buen ambiente en la comunidad escolar, a través del **Programa Construye T**, se realizan diversas actividades para el fortalecimiento de habilidades socioemocionales, con la participación de docentes, alumnos y padres de familia.

Es importante tener una comunicación asertiva a través de redes sociales y de la página oficial del Colegio para mantener informados a los miembros de nuestra comunidad, es por ello que se llevó a cabo la Campaña: Cero Tolerancia al acoso y hostigamiento sexual y laboral y el Festival Internacional de Danza COBAEM.

3. Administración Educativa

Consolidación de la Infraestructura

Dando continuidad al fortalecimiento de la infraestructura educativa, con el apoyo del IMIFE continúan los trabajos de construcción, mantenimiento y remodelación en los centros educativos de tal forma que se encuentran en proceso 14 obras en los siguientes centros educativos: plantel 12 Almoloya de Juárez “Construcción de 2 aulas” 65%, plantel 16 Coyotepec “Rehabilitación de módulo sanitario, impermeabilización y mantenimiento de edificios” 10%, plantel 19 Tecámac “Rehabilitación de módulos sanitarios” 90%, plantel 26 Tenancingo “Obra exterior, pintura en barda perimetral y colocación de malla ciclónica” 98%, plantel 31 Chicoloapan II “Rehabilitación de módulos sanitarios y obra exterior” 45%, plantel 32 Toluca III “Rehabilitación del edificio “A”, rampa y estacionamiento” 90%, plantel 50 Hueyoptla “Construcción de barda perimetral” 95%, plantel 52 Axapusco

“Impermeabilización y reparación de bajadas pluviales” 90%, plantel 58 Jiquipilco “Impermeabilización de edificios y obra exterior” 20%, plantel 62 Melchor Ocampo “Segunda Etapa de la construcción de 2 aulas, laboratorio de usos múltiples y taller de cómputo” 40%, plantel 68 Soyaniquilpan “Construcción de un laboratorio de usos múltiples y un taller de cómputo” 25%, CEMSAD 02 Ixtapan del Oro “Rehabilitación de edificio” 95%, CEMSAD 18 Bosencheve Loma de Juárez “Construcción y equipamiento de una sala de maestros e impermeabilización” 50%, CEMSAD 22 Enthavi “Construcción de un laboratorio de usos múltiples” 85%, lo que representa una inversión de **\$22’327,355.92**.

Con el apoyo de las autoridades de los municipios se construyeron y entregaron techumbres en el plantel 44 Tlalmanalco y el CEMSAD 22 Enthavi y se encuentran en proceso de construcción dos más en el plantel 37 Naucalpan y el CEMSAD 10 Texcapilla.

Asimismo concluyeron y se recibieron las obras del plantel 13 Calimaya “Impermeabilización de edificios”, plantel 17 Huixquilucan II “Rehabilitación de espacios y módulo sanitario”, plantel 24 Chimalhuacán II “Rehabilitación de sanitario y obra exterior”, plantel 30 Nezahualcóyotl “Impermeabilización de edificios y obra exterior”, plantel 54 Teoloyucan “Terminación de cancha de usos múltiples y obra exterior”, plantel 62 Melchor Ocampo “Primera etapa de la construcción de 2 aulas, laboratorio de usos múltiples, taller de cómputo y escalera” y CEMSAD 15 San Simón Zozocoltepec “Rehabilitación de módulos sanitarios y obra exterior” por **\$10’404,967.18**

De igual forma, está por iniciar la obra en el plantel 64 Amanalco “Reparación de barda perimetral” con una inversión de **\$ 300,000.00**

Gestión y Ejecución Transparente de los Recursos

Derivado de las prestaciones y derechos a los que son acreedores nuestros trabajadores, docentes y administrativos, se realizó el pago de **\$47’057,435.62** por concepto del premio de puntualidad mensual de los meses de septiembre, octubre y noviembre; gratificación especial; día del servidor público y aguinaldo. De igual forma, derivado de la convocatoria para la beca a hijos de los trabajadores del Colegio, se publicaron los resultados de los beneficiarios de 697 becas, por un monto total de **\$1’086,520.00**

Se realizaron los trabajos para la alineación del analítico de servicios personales para el ejercicio fiscal 2022, a través de la propuesta de cancelación-creación de plazas administrativas, plazas jornada docentes y horas, semana, mes, la cual fue remitida

a la Dirección de Integración y Seguimiento a los Organismos Descentralizados Estatales de Educación Media Superior.

La correcta operación de los recursos asignados a través del **Programa Anual de Adquisiciones 2021**, es de suma importancia, lo que permitió que se adquiriera material deportivo, consumibles de cómputo, artículos de papelería, material de limpieza, entre otros por un monto de **\$7'200,746.86**

En seguimiento a las actividades para preservar y mantener en condiciones de óptimas de operación, se continuó con el **Programa de Sanitización** en centros educativos y oficinas de dirección general; se realizaron trabajos de instalación de reflectores, revisión y reparación de la instalación eléctrica, mantenimiento de la red hidráulica, colocación de piso, entre otros.

Respecto a **Bienes Muebles**, se realizaron visitas de verificación física de bienes muebles y equipo de cómputo en 6 planteles; respecto a la POBALIN-001 y derivado del cambio de plataforma en el Sistema de Control Patrimonial (SICOPA-WEB) se encuentra en la etapa de revisión el inventario de cada unidad académica.

En cumplimiento a la POBALIN-055 en materia de siniestros, se recuperaron 11 cajas de loseta; 1 Tablet; 1 carretilla, 2 desbrozadoras, 1 escalera de tijera, 1 escalera, 1 excavadora agrícola, 5 arañas, 1 biello, 2 barretas, 1 hacha, 4 palas, 2 palas con punta, 2 azadones.

Es importante comentar que para el Colegio es importante brindar acceso a la información y a los procesos en los que se intervienen, es por ello que en materia de **transparencia**, se atendieron 11 solicitudes de Información Pública a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX) y 2 en el Sistema de Acceso, Rectificación, Cancelación y Oposición del Estado de México (SARCOEM) las cuales fueron canalizadas a las áreas correspondientes para su oportuna atención. De igual forma, se recibió en el Sistema de Atención Mexiquense un reconocimiento para un servidor público del Colegio.

Procesos normativos

Por lo que hace a la atribución de instrumentar las acciones necesarias para dar cumplimiento con lo establecido en la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y en la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres, ambas del Estado de México y demás disposiciones relativas y en seguimiento al **proyecto de campaña de difusión de la cultura de “Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral”**, se publicó el cartel denominado “Alza la Voz y Acércate con Nosotros”, distribuido entre las diferentes

unidades académicas y en la Dirección General; asimismo, se activó el baner “cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual y laboral”, que permite ver de forma inmediata los datos del primer punto de contacto, si una persona servidora pública considera que es víctima de alguno de los actos antes señalados y se divulgó a los servidores públicos que la Unidad Jurídica y de Igualdad de Género es el primer punto de contacto, en caso de que, en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, sufran actos de acoso y hostigamiento sexual y laboral.

Dentro de las acciones que promuevan la eficiencia, eficacia y agilización de los trámites, en materia de **Mejora Regulatoria**, se remitió el Tercer Reporte de Avances 2021; se registró el Programa Anual 2022 y se informó a la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria, que en el periodo de diciembre 2021 a mayo 2022, no se tiene programada la emisión, reforma o adición de regulación normativa.

Derivado de la actualización de los procesos en todas las áreas del Colegio y en seguimiento a los **manuales de procedimientos**, se realiza la revisión de los manuales de los Departamentos de Control Escolar; Recursos Materiales y Servicios Generales; Planeación y Programación; Presupuesto y Contabilidad y Planteles Escolarizados.

Modernización del COBAEM

Cabe señalar que para mantener en condiciones óptimas los equipos de planteles y CEMSAD así como la modernización de la tecnología con que cuentan, se realizó el mantenimiento correctivo y preventivo a los centros de cómputo de 4 unidades académicas, en todos los casos los equipos quedaron conectados a internet.

Asimismo, se crearon 4,428 cuentas de correo G-Suite para alumnos de nuevo ingreso, recursadores y repetidores y 97 cuentas para docentes de nuevo ingreso correspondientes al semestre 2021-B.

Proyección y Desarrollo Institucional

De acuerdo a las actividades que permiten la evaluación en el ejercicio del presupuesto y la correcta implementación del **Plan Anual**, se asistió a una reunión para la integración de la información correspondiente a la Metodología del Marco Lógico y la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) del programa presupuestario de Bachillerato General para el Ejercicio Fiscal 2022 y se remitió el tercer avance trimestral de las metas programadas del Programa Anual y la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) para el Ejercicio Fiscal 2021.

Por lo que hace a las actividades derivadas del **Plan Maestro del COBAEM** programadas al tercer trimestre, se dio seguimiento al cumplimiento de las 5 acciones.

Asimismo, se llevó a cabo la recepción de "**Archivos de Trámite de Concentración**" correspondiente al periodo 2002-2017 de 13 Unidades Administrativas, 63 planteles y 6 centros EMSAD.

Con el objetivo medir el grado de conocimiento y cumplimiento de la normatividad, se remitieron los resultados de la "**Evaluación Anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad**" con la finalidad de ser compartidos y analizados con el personal. De igual forma se encuentran alojados en la página del Colegio el Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad para su difusión y conocimiento; también se actualizaron las cartas compromiso del Código de Conducta por parte de todo el personal del COBAEM.

En este mismo contexto, se llevó a cabo la aplicación en línea de los cuestionarios: "Formulación de sugerencias para implementar acciones de mejora en las unidades administrativas o áreas, derivadas del análisis de los resultados obtenidos en la evaluación anual del Código de Conducta", "Gestión y entrega de reconocimientos" y "Evaluación a los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares" a través de la página que la Secretaría de la Contraloría dispuso para ello.

Por otra parte, se llevaron a cabo de manera virtual la capacitación "Derechos Humanos y Educación" y la videoconferencia "Derecho a la Igualdad y Trato Digno" impartidas por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México, contando con la participación de 232 servidores públicos de planteles, CEMSAD y oficinas centrales.

Respecto al **Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI)**, se remitió el Tercer Reporte de Avances Trimestral del Programa de Trabajo de Control Interno, el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, así como su Informe de Evaluación del Órgano de Interno de Control.

Además, se realizó la Evaluación del Sistema de Control Interno Institucional del COBAEM, con lo que se determinó el grado de cumplimiento de las Normas Generales de Control Interno con el objeto de integrar el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PATAR) y Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2022.

Firma de Convenios Interinstitucionales

Con la finalidad de apoyar a diversas actividades interinstitucionales en beneficio de alumnos, docentes y personal administrativo en actividades académicas y profesionales, se firmó el **Convenio Específico de Colaboración de Educación Dual**, celebrado con la Unidad Económica denominada Equipo Tolloca, S.A de C.V, el cual tiene como objeto formalizar el Plan de Formación que el estudiante dual desarrollará así como el **Contrato Marco de Colaboración de Educación Dual**, celebrado con la misma Unidad Económica el cual tiene como objeto establecer las bases conforme a las cuales la Unidad Económica recibirá al estudiante dual, preseleccionado por el COBAEM y seleccionado por la Unidad Económica.

4. Actividades Deportivas, Recreativas, Culturales y de Ciencia

Se llevaron a cabo los Juegos Deportivos de la Educación Media Superior del Estado de México en los que los representativos de COBAEM lograron un total de 6 medallas: el plantel 34 Villa del Carbón obtuvo 2 medallas de segundo lugar en la disciplina de fútbol 7 en la rama femenil y varonil; en la disciplina de atletismo, el plantel 24 Chimalhuacán obtuvo medalla de primer lugar en 400 m con vallas femenil, el plantel 28 Zinacantepec II consiguió el tercer lugar en 3000 m varonil y el plantel 05 Valle de Bravo primer lugar en 400 m varonil y tercer lugar en 800 m varonil.

Atención y Seguimiento a los Alumnos

Derivado de la urgente necesidad de adaptar el proceso educativo a la nueva normalidad, ante el regreso de los alumnos a las aulas de manera presencial y/o híbrida, además de la debida aplicación de las prácticas relacionadas a las Medidas Sanitarias y el Protocolo de Regreso Seguro a la Escuela, con el objetivo de brindar una adecuada atención a los 43,421 alumnos, se busca generar los espacios apropiados, orientando a los alumnos en el desarrollo de las habilidades, empleando diferentes opciones de materiales educativos y plataformas complementarias, además de apoyar la misión del profesorado de mostrar distintos caminos a nuestros estudiantes para llegar al aprendizaje. Cabe mencionar que un 96.7% de la matrícula total de planteles y centros EMSAD se encuentran bajo el modelo híbrido, mientras que el 3.3% restante de la matrícula, correspondiente a centros EMSAD, se encuentra de manera presencial.

Aunado a esto, se desarrolla el Programa de Webinar en el que se comparte pláticas y conferencias para toda la comunidad escolar, con temas como “Competencias emocionales en el aula”; “Planeación para el Modelo Híbrido” y “Equidad de Género” entre otras.