

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO

Comité de Ética y de Prevención
de Conflicto de Intereses

Informe Anual de Actividades 2018






Noviembre de 2018



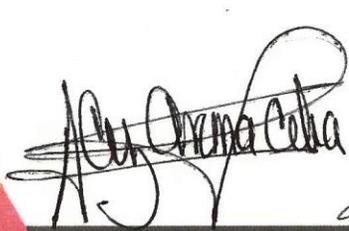
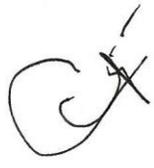
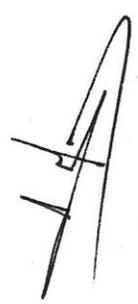
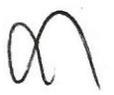



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

Contenido

1. Antecedentes.
2. Disposiciones aplicables.
3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.
4. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.
5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.
6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.
7. Evaluación de Indicadores Generales.



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

1. Antecedentes

La promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), anunciada por el Presidente Constitucional de la República Lic. Enrique Peña Nieto; comprende la ejecución de ocho tareas ejecutivas, destacando el número cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

El Plan de Desarrollo del Estado de México 2017- 2023, en su eje transversal: “Gobierno Capaz y Responsable”, contempla en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de “Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos”.

En fecha 30 de noviembre del año 2015, el Dr. Eruviel Ávila Villegas, Gobernador Constitucional del Estado de México, publicó el "Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y los lineamientos generales para propiciar su integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses".

Derivado de la “Elección de los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses” misma que se realizó en coordinación con la Dirección de Ética y de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría del 11 al 15 de diciembre de 2017, en la que participaron servidores públicos de las 83 unidades académicas y oficinas centrales, en fecha 30 de enero del año 2018, se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del Colegio de Bachilleres del Estado de México, conformado por los siguientes miembros:

Presidente	M. en A.P. Armando Méndez Gutiérrez Director General del COBAEM
Suplente	Arq. Laura Lucía García Paredes Directora de Planeación y Evaluación Institucional
Secretario	Lic. Orlando Segura Romero Jefe del Departamento de Organización, Innovación y Calidad
Suplente	Lic. Corona Alanís Leyva Personal de la Dirección de Planeación y Evaluación Institucional
Vocal 1	Lic. Juan Carlos Santillana Pastrana Director Académico
Suplente	José Luis Zamora Hidalgo Director de Administración y Finanzas


COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

Vocal 2	Lic. Armando Santana Castro Coordinador de Zona Valle de México
Suplente	Lic. Héctor Manuel Carballido Barba Coordinador Zona Valle de Toluca
Vocal 3	Ing. Carlos Andrés Hernández Monroy Jefe del Departamento de Planeación y Programación
Suplente	Mtro. en D.F. Juan Martín Ríos Álvarez Jefe del Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
Vocal 4	Lic. Marina Evangelina García Carbajal Jefa del Departamento de Docencia y Orientación Educativa
Suplente	Lic. Joel Aguirre Álvarez Jefe del Departamento de Informática
Vocal 5	C.P. Brenda Luna García Jefa del Departamento de Presupuesto y Contabilidad
Suplente	Lic. Ever Estrada González Jefe del Departamento de Control Escolar
Vocal 6	Mtro. Luis Welsh Rosas Director del Plantel 02 Ecatepec
1er. Suplente	Ing. Bruno Jácome OPOCH Director del Plantel 18 Ixtapaluca
2º. Suplente	Lic. Graciela Vázquez Valenzuela Directora del Plantel 43 Texcoco
Vocal 7	Ing. Celia Cruz Arana Directora del Plantel 34 Villa del Carbón
1er. Suplente	Lic. Nidia Francisca Salazar Colín Directora del Plantel 08 Atlacomulco
2º. Suplente	Lic. Marylu Calixto Adán Directora del Plantel 64 Amanalco
Vocal Enlace	Lic. Elisa Adriana Jaimes Gutiérrez Personal de la Dirección de Planeación y Evaluación Institucional
Suplente	Carlos Iván Rivera Melo Sánchez Personal del Departamento de Difusión, Extensión y Vinculación
Vocal Operativo	C.P. Imelda Galeana Espinosa Personal del Departamento de Presupuesto y Contabilidad
Suplente	Isaí García Albarrán Personal del Departamento de Difusión, Extensión y Vinculación

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

2. Disposiciones aplicables

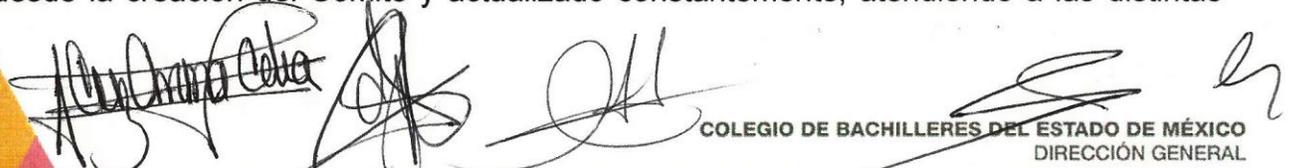
- Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su Empleo, Cargo o Comisión y los Lineamientos Generales para Propiciar su Integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, publicado en el Periódico Oficial “Gaceta del Gobierno”, el 30 de noviembre de 2015.
- Código de Conducta de los Servidores Públicos del Colegio de Bachilleres del Estado de México.
- Protocolo de Actuación para la Recepción y Trámite de Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos, presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.

3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, aprobó en la Octava Sesión Ordinaria, celebrada el 30 de enero del año 2018, su Programa Anual de Trabajo, que contiene las actividades a realizar.

Objetivos

- Coadyuvar en la erradicación de prácticas indebidas que atenten contra el sano funcionamiento del Colegio de Bachilleres del Estado de México.
- Impulsar acciones específicas de planeación, organización y desarrollo en el Estado de México, encaminadas a fortalecer el Sistema Estatal para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, procurando su participación activa y programática en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el Instituto Nacional de las Mujeres y el Gobierno del Estado de México llevaron a cabo la firma del Convenio para la realización de acciones en dicha materia.
- Fungir como una herramienta de apoyo, que establezca de manera precisa y clara las temporalidades en las que habrán de cumplirse los propósitos establecidos por el Comité y que tendrán que observarse y desarrollarse completamente con la finalidad de satisfacer las necesidades para las cuales fue creado, debiendo ser implementado desde la creación del Comité y actualizado constantemente, atendiendo a las distintas



COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

eventualidades presentadas o requerimientos que a través de los miembros del Comité se detecten.

No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
1.	Sesiones Ordinarias.	Enero, mayo, agosto y noviembre de 2018	Celebración de por lo menos tres sesiones ordinarias	8ª Sesión Ordinaria 30 de enero 2018, 9ª Sesión Ordinaria 17 de mayo 2018, 10ª Sesión Ordinaria 09 de agosto 2018 y 11ª Sesión Ordinaria 15 noviembre 2018.
2.	Revisión y en sus caso actualización del Código de Conducta acorde a las necesidades detectadas, apegándose al cumplimiento del respeto de los derechos humanos y lenguaje incluyente.	Octubre 2018	Una actualización al Código de Conducta como mínimo.	Mediante Memorándum 033 y 034 se solicitó a los titulares de las unidades administrativas y académicas la revisión del proyecto de actualización del Código de Conducta. Mediante memorándum 039 y 040 de fecha 30 de noviembre se dio a conocer a las Unidades Académicas y Administrativas que en fecha 15 de noviembre 2018 se llevó a cabo la publicación del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Colegio de Bachilleres del Estado de México en el Periódico Oficial Gaceta del Gobierno.
3.	Difusión de la Reglas de Integridad y Código de Conducta actualizado.	Abril-septiembre 2018	Una campaña de difusión.	Se inició en el mes de abril la campaña de difusión del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad, mediante la publicación de información en las redes sociales y página Web oficial y distribución de carteles. En fecha 30 de noviembre mediante memorándum 039 y 040 se difundió en las unidades administrativas y académicas, la publicación en el Periódico Oficial “Gaceta del Gobierno” la actualización del Código de Conducta para los Servidores Públicos del Colegio de Bachilleres del Estado de México, de fecha 15 de noviembre.
4.	Evaluaciones acerca de la difusión y la aplicación del Código de Conducta.	Octubre 2018	Una Evaluación del Código de Conducta.	En el periodo del 21 al 25 de mayo, se efectuó Evaluación Diagnostica de Igualdad de Trato y Oportunidades en la que participaron 1526 servidores públicos. Del 08 al 12 de octubre se llevó a cabo la aplicación en línea de los cuestionarios denominados Evaluación Diagnostica del Código de Conducta y la Evaluación de Igualdad de Trato y Oportunidades 2,046 servidores públicos.

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
5.	Elaboración del Informe Anual para su presentación a la Secretaría de la Contraloría.	Noviembre 2018	Un informe anual de actividades.	En el mes de noviembre de 2018, se integró el informe de actividades de este Comité, en el que se plasman las actividades desarrolladas en el periodo enero – noviembre de 2018.
6.	Capacitación/sensibilización en materia de Ética y Reglas de Integridad.	Marzo 2018	Una capacitación como mínimo.	En fecha 12 de abril se llevó a cabo la capacitación denominada Ética y Reglas de Integridad misma que contó con la participación de 89 Servidores Públicos. El 25 de septiembre se llevó a cabo la capacitación denominada Protocolo de Actuación para la Recepción y Trámite de las Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, dirigida a los Propietarios y Suplentes del Comité.
7.	Capacitación/sensibilización en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual.	Mayo 2018	Una capacitación como mínimo.	El 26 de junio 2018 se llevó a cabo la capacitación denominada “Hostigamiento y Acoso Sexual” a la que asistieron 28 servidores públicos de planteles y oficinas centrales. En fecha 23 de julio se llevó a cabo la capacitación para el Subcomité de Hostigamiento y Acoso Sexual. En fechas del 03 al 05 de septiembre se realizó la capacitación denominada “Prevención al Acoso y Hostigamiento Sexual” con sede en el plantel 31 Chicoloapan, en el que participaron 25 servidores públicos de los planteles de la Zona Valle de México.
8.	Desarrollo de las acciones tendientes al respeto de los Derechos Humanos, Prevención de la discriminación e Igualdad y Equidad de Género, Prevención y Erradicación de la Violencia, a través de pláticas, talleres y demás instrumentos que permitan su difusión.	Mayo y septiembre 2018	Dos acciones como mínimo.	El 10 de julio se llevó a cabo la capacitación denominada Comunicación Asertiva la cual contó con una participación de 100 servidores públicos. En fecha 25 de julio se remitió mediante correo electrónico la normatividad referente a la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres. El 28 de agosto se llevó a cabo la capacitación denominada Visibilización de la Violencia Contra las Mujeres.

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
9.	Emitir observaciones y recomendaciones para modificar procesos en las áreas donde se detecten conductas contrarias al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta, dando vista a la DEyPC y al Órgano de Control Interno de las Quejas y Delaciones que se presenten ante el Comité	Enero a Diciembre 2018	Cumplimiento del Código de Conducta.	En fecha 9 de noviembre se recibió una queja en contra de un servidor público [redacted] actualmente se está en espera del informe de la Dirección de Ética y Transparencia para tomar las acciones que correspondan.
10.	Gestión y entrega de reconocimientos	Diciembre 2018	Reforzar la cultura ética y de integridad.	En el periodo referido no se presentaron propuestas de reconocimientos, ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.

Índice de cumplimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

Representa el porcentaje de cumplimiento que se dio al Programa Anual de Trabajo.

$$\left\{ \frac{\text{Número de actividades programadas concluidas}}{\text{Número de actividades programadas}} \right\} * 100 = \left\{ \frac{9}{10} * 100 = 90\% \right\}$$

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

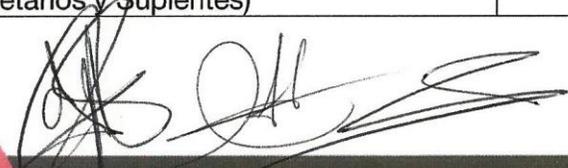
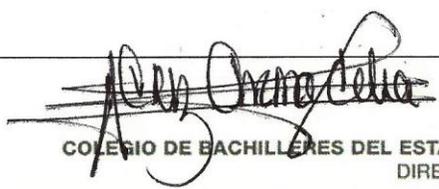
4. Número de Servidores Públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.

Fecha de la capacitación	Número de servidores públicos
12 de abril de 2018 (Ética y Reglas de Integridad)	90 servidores públicos
28 de mayo de 2018 (Cultura de la Denuncia)	30 servidores públicos
26 de junio de 2018 (Acoso y Hostigamiento Sexual)	28 servidores públicos
10 de julio de 2018 (Comunicación Asertiva)	100 servidores públicos
23 de julio de 2018 (Integrantes de Subcomité Acoso y Hostigamiento Sexual)	4 servidores públicos
28 de agosto de 2018 (Visibilización de la Violencia contra las mujeres)	30 servidores públicos
03 al 05 de septiembre de 2018 (Acoso y Hostigamiento Sexual)	25 servidores públicos
25 de septiembre de 2018 (Protocolo de Actuación para la Recepción y Trámite de las Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, Propietarios y Suplentes)	18 servidores públicos







COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
 DIRECCIÓN GENERAL

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

Índice de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.

Representa el nivel de cobertura acumulada de las capacitaciones realizadas en temas de ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados respecto al total de servidores públicos de la dependencia u organismo.

$$\left\{ \frac{\text{Número de servidores públicos que recibieron por lo menos una capacitación}}{\text{Número de servidores públicos adscritos la dependencia u organismo}} * 100 \right\} = \left\{ \frac{324}{2,864} * 100 = 11.3\% \right\}$$

5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

Anexo 1

Índice de servidores públicos que realizaron la evaluación.

Representa el porcentaje de los servidores públicos de la dependencia u organismo que participó en la evaluación del Código de Conducta.

$$\left\{ \frac{\text{Número de servidores públicos que realizaron la evaluación del Código}}{\text{Número de servidores públicos adscritos la dependencia u organismo}} * 100 \right\} = \left\{ \frac{2,046}{2,864} * 100 = 71.4\% \right\}$$

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.

No.	Fecha de recepción	Motivo	Regla de Integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OCI
1.	09/11/2018	<p>Personal Docente y Administrativo del [redacted] denuncian presuntos hechos contrarios al Código de Conducta del COBAEM, Código de Ética, Reglas de Integridad [redacted] mismos que consisten en prepotencia, violación de los derechos humanos básicos del personal, extralimitación de sus funciones, hostigamiento laboral, malos tratos, violencia verbal, abuso de autoridad al condicionar los derechos laborales a cambio de obedecerla, e incluso en contra de alumnos al forzarlos a realizar actividades de limpieza de [redacted] propias del personal de intendencia. [redacted] coaccionándolos para que se retracten de las acusaciones que se documentaron mediante las actas de hechos que levantaron previamente.</p>	<p>d) Utilizar las atribuciones de su empleo, cargo, comisión o funciones para beneficio personal o de terceros.</p> <p>i) Asignar o delegar responsabilidades y funciones sin apegarse a las disposiciones normativas aplicables.</p> <p>j) Permitir que servidores públicos subordinados incumplan total o parcialmente con su jornada u horario laboral.</p> <p>q) Hostigar, agredir, amedrentar, acosar, intimidar, extorsionar o amenazar a personal subordinado, compañeros de trabajo o superiores.</p>	En espera del informe de la Dirección de Ética y Transparencia.	En espera del informe de la Dirección de Ética y Transparencia.	En espera del informe de la Dirección de Ética y Transparencia.

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

[Handwritten signatures of officials]

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO DIRECCIÓN GENERAL



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

Índice general de atención por el Comité

Indica el porcentaje de denuncias, sugerencias y reconocimientos que fueron atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

$$\left\{ \frac{\text{Número total de denuncias atendidas}}{\text{Número total de denuncias recibidas}} * 100 \right\} \left\{ \frac{1}{1} * 100 = 100\% \right\}$$

$$\left\{ \frac{\text{Número total de sugerencias atendidas}}{\text{Número total de sugerencias recibidas}} * 100 \right\}$$

$$\left\{ \frac{\text{Número total de recomendaciones atendidas}}{\text{Número total de recomendaciones recibidas}} * 100 \right\}$$

7. Evaluación de Indicadores Generales

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
1. Instalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses hasta el 31 de enero de 2018.	Acta de Instalación	30 enero 2018
2. Entrega del Programa Anual 2018, registro y validación del mismo en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) hasta el 27 de abril de 2018.	Oficio por el que se entrega y validación en el SICOE,	21 febrero 2018 09 de abril de 2018
3. Actualización del Código de Conducta, conforme a nuevas disposiciones.	Código de Conducta	15 de noviembre de 2018
4. Registro y validación del Código de Conducta en el SICOE.	Validación en el SICOE	06 de noviembre de 2018
5. Aplicación de la evaluación del Código de Conducta 2018.	Resultados de la Evaluación	Del 08 al 12 de octubre de 2018
6. Cursos en materia de ética, derechos humanos e igualdad de trato.	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	12 de abril de 2018 28 de mayo de 2018 26 de junio de 2018 10 de julio de 2018 23 de julio de 2018 28 de agosto de 2018 03 al 05 de septiembre de 2018 25 de septiembre de 2018

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
7. Registro y validación de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2018 en el SICOE, de acuerdo a las fechas establecidas.	Validación en el SICOE	Régistro constante de acuerdo a las actividades del Programa Anual 2018
8. Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Oficio por el que se informa la integración	18 de mayo de 2018
9. Atención a las denuncias recibidas.	Registros en el Sistema de Denuncias Éticas (SIDE)	En fecha 09 de noviembre se registró la denuncia con número de folio 14912-2018-7424

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL