

5.2 INFORME DE ACTIVIDADES DEL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE MÉXICO CORRESPONDIENTE A LOS MESES DE ABRIL Y MAYO DE 2021

PRESENTACIÓN

Durante el periodo que se informa se han reforzado las estrategias para consolidar a través de la enseñanza híbrida, el aprendizaje de los alumnos, favoreciendo la enseñanza virtual, cuidando en todo momento el bienestar físico y mental de todos los actores en este proceso, no obstante también se han implementado acciones de atención para aquellos alumnos con rezago y sin acceso a elementos tecnológicos que no les hubiese permitido una participación regular durante el semestre.

Es por ello que, siguiendo las directrices del Lic. Alfredo del Mazo Maza, Gobernador del Estado de México, del **Secretario de Educación Lic. Gerardo Monroy Serrano y del Dr. Israel Jerónimo López**, Subsecretario de Educación Media Superior, me permito informar sobre las actividades con mayor relevancia en este bimestre con el objeto de beneficiar a los jóvenes mexiquenses.

1. Actividades Institucionales

Reuniones de Organos Colegiados

Para fortalecer la toma de decisiones sobre el actuar del Colegio, la mejora de la normatividad, el seguimiento a los principios y valores en el trabajo y favorecer una administración transparente, en este periodo se participó en la 128ª Sesión Ordinaria de la H. Junta Directiva; la 29ª Sesión Ordinaria del Comité de Transparencia, 3ª Sesión Ordinaria del Comité de Gobierno Digital; en las Subcomisiones Permanentes de Seguimiento y Evaluación Curricular; de Fortalecimiento, Desarrollo y Mejora de

Servicios Educativos; de Planeación, Programación y Coordinación; la de Gestión y Vinculación y la Subcomisión de Cuerpos Colegiados, previo a la participación en la Segunda Sesión Ordinaria de la CEPPEMS.

Asimismo, se llevó a cabo la Instalación **del Comité de Salud, Bienestar Integral y Prevención de Riesgos Psicosociales** del COBAEM, el cual será un órgano de apoyo para la implementación de la Norma Oficial Mexicana NOM-035.STPS-2018.

Reuniones Interinstitucionales

La importancia del trabajo interinstitucional con instancias que complementan y apoyan la tarea de atender a los jóvenes de nuestra entidad, se ha privilegiado buscando participar en reuniones y trabajo conjunto con los actores involucrados en la Educación Media Superior, es así que se participó en diversas reuniones de Trabajo con el **Subsecretario de Educación Media Superior**, con el **Encargado de la Secretaría de Educación y el IMIFE**, para tratar temas relacionados con la presentación del **Plan de Regreso Seguro** de Educación Media Superior y la revisión de las condiciones de la infraestructura de los Centros Educativos de Educación Media Superior.

Se sostuvo reunión de trabajo con el Órgano Superior de Fiscalización del Estado de México para atender el inicio de la **Auditoría de Desempeño** con el objetivo de mejorar los procedimientos administrativos y financieros del Colegio.

De igual forma, se llevaron a cabo videoconferencias para tratar asuntos relativos al **Presupuesto de Egresos de la Federación** y en materia de “**Acervo Digital en el Estado de México**”.

Por otra parte, de manera interinstitucional y con el propósito de realizar actividades que fortalezcan la educación integral que se imparte a los alumnos del COBAEM, se llevaron a cabo reuniones de trabajo con el Comité Interno de Planeación para realizar una revisión al avance en la operación del **Regreso Seguro** a las prácticas de Talleres y Laboratorios para los alumnos de 4° y 6° semestre así como la puesta en marcha de los **centros comunitarios de aprendizaje** para el reforzamiento de las asignaturas en forma presencial previo al inicio del Plan de Regreso Seguro y sus lineamientos, los cuales a través reuniones virtuales fueron hechos del conocimiento de los titulares de las 83 unidades académicas. Aunado a lo anterior, fueron actualizadas las actas de Integración del Comité Participativo de Salud Escolar en cada una de las 83 Unidades Académicas, con el apoyo de la Coordinaciones de Zona Valle de Toluca y Valle de México.

Asimismo se realizaron reuniones para la revisión de la oferta educativa y la conformación de grupos en los planteles. De igual forma se realizó la revisión de los estados financieros del mes de abril.

Con la intención de fortalecer las acciones que permitan mejorar las condiciones laborales de los Trabajadores del Organismo y presentar los lineamientos que regirán en el Regreso Seguro, se llevaron a cabo **Reuniones de Trabajo** con la Comisión de la Asociación de Trabajadores Académicos y Administrativos (ATAYA) del COBAEM.

Giras de Trabajo

La cercanía con las acciones que desarrollan los planteles en esta etapa de retorno a las aulas, es de vital importancia, lo que permitió atender la correcta implementación de protocolos sanitarios que se realizan en los talleres y laboratorios que ya se encuentran operando, así como en los Centros Comunitarios de Aprendizaje; es por

ello que en compañía del **Subsecretario de Educación Media Superior** se realizaron **visitas de supervisión** a los planteles 17 Huixquilucan II, 51 Morelos, y 65 Morelos II. Asimismo, se llevó a cabo una visita de supervisión a la operación del **Centro Comunitario de Aprendizaje** y a la construcción de la barda perimetral del plantel **37 Naucalpan**.

2. Calidad Educativa

Actividades Académicas

Con el propósito de realizar actividades que fortalezcan aquellos aspectos socioemocionales y de emprendimiento en el COBAEM, se llevaron a cabo las videoconferencias de manera virtual a través de YouTube del **Programa #HazMatch** con los temas: Cambia tu Chip; Manejo de Problemas y Conflictos en la Adolescencia; El duelo; Manejo de Emociones, la ansiedad; La Depresión y Mitos y Realidades de las Drogas, al igual que COBAEM Haz Match con la COBA App, dirigidas a alumnos, personal docente y administrativo de la Institución.

Se participó en las conferencias transmitidas a través de YouTube del **Congreso Nacional Retos y Causas Socioemocionales, Sanitarias y Legales ante la pandemia** “La Educación Híbrida” organizado por el Colegio de Bachilleres de Baja California Sur. Asimismo, en la Ceremonia de inauguración del **1er Congreso Internacional Certificación de Enfermería “Liderazgo y Compromiso”**, invitación efectuada por el COMCE.

Como parte de la formación integral de los alumnos se participó en las **XXXI Olimpiadas Estatales de Biología**, en la que dos alumnos del plantel 04 Valle de Chalco clasificaron a la Etapa Estatal y **de Química**, donde las alumnas Saray

Bautista de la Cruz del plantel 03 Chimalhuacán y Brenda Joselyn Navarrete García del plantel 38 Acambay II, obtuvieron Tercer Lugar y se registraron para poder participar en la selección a la etapa nacional. De igual forma, dentro del **Concurso Estatal de Emprendimiento 2021 organizado por el CECyTEM**, se contó con la participación de 4 planteles en la etapa final.

Es importante destacar que en el marco del Programa Nacional de la **Beca para el Bienestar “Benito Juárez”**, se dio seguimiento al pago de **3,503** alumnos con pagos pendientes por cobrar.

Con la participación de nuestros alumnos, se concluyeron los Cursos de **Preparación en línea para el Ingreso a la Educación Media Superior, para 103 municipios** y de la Comisión Metropolitana de Instituciones Públicas de Educación Media Superior. En el marco del Concurso de Asignación a la Educación Media Superior para los 103 Municipios, promoción 2021, se llevó a cabo la aplicación del examen de admisión a 5,237 aspirantes, en línea, a distancia y presencial, en sedes distribuidas en 48 planteles y 15 Centros EMSAD.

Dentro del Programa de **Formación Docente de Educación Media Superior 2021**, se inició con la validación de los registros de los Directores de Plantel, Subdirectores Académicos y Administrativos, Docentes y Técnicos Docentes, en la plataforma de la Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC). Se han validado 487 registros, lo cual representa el 59% de avance en este proceso.

Asimismo, dentro de la **Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros** Ciclo Escolar 2021-2022, se llevó a cabo el registro virtual de los aspirantes a la Educación Media Superior, con un total de 74 aspirantes registrados para planteles y 11 para Centros EMSAD. Asimismo, dentro del Proceso de Selección para

la Promoción a Cargos con Funciones de Dirección en EMS Promoción Vertical 2021-2022, se realizaron entrevistas por un comité examinador, a 30 aspirantes.

Se llevó a cabo la participación de alumnos de diversos planteles en los cursos **Webinars JAMÉXICO-COBAEM** de capacitación de la empresa JA_México, los cuales trataron temas como lo son: Vida Segura, Economía para el éxito, Emprendedores y Empresarios, Finanzas Personales, Socios por un Día, Cuentas Contigo entre otros.

Mejora de Indicadores Educativos

Con el objeto de analizar el comportamiento de los distintos indicadores emanados de las actividades de alumnos, docentes y administrativos, se generó la base de datos para la obtención de indicadores educativos derivados del Levantamiento Estadístico Interno Intersemestral 2020-2021; la elaboración de fichas de Distribución Estadística de matrícula intersemestral del 2021-1; Diseño y aplicación del Censo de Actividades Laborales del semestre 2021-1, para conocer datos de alumnos que se encuentran laborando, ya sea en sector público o privado; la Integración de reportes de Regreso Seguro (Voluntario) para alumnos de cuarto y sexto semestre en talleres y laboratorios y de los Centros Comunitarios de Aprendizaje para alumnos de segundo semestre.

Capacitación del Personal Docente y Directivo

Por lo que respecta al actuar docente, en el Marco del Curso de Capacitación **“Maestros y Maestras Construimos Igualdad”**, participando un total de 1,075 servidores del COBAEM, a través del Correo Mesa de Ayuda se dio atención permanente a 399 docentes y 11 directivos de Planteles y Centros EMSAD.

3. Administración Educativa

Consolidación de la Infraestructura

Dando continuidad al fortalecimiento de la infraestructura educativa, con el apoyo del IMIFE continúan los trabajos de construcción, mantenimiento y remodelación en los centros educativos de tal forma que se encuentran en proceso 6 obras en los siguientes centros educativos: plantel 15 Nicolás Romero “Segunda etapa de la cancha deportiva” 99%, plantel 24 Chimalhuacán II “Construcción de un aula y núcleo sanitario” 95%, plantel 37 Naucalpan “Construcción de Barda Perimetral” 90%, plantel 62 Melchor Ocampo “Construcción de 2 aulas, laboratorio de usos múltiples, taller de cómputo y escalera” 60%, CEMSAD 02 Ixtapan del Oro “Rehabilitación de edificios” 90%, CEMSAD 22 Enthavi “Construcción de un laboratorio de usos múltiples” 60%, con una inversión de **\$12’097,684.21**.

Con el apoyo de las autoridades municipales se concluyeron las **techumbres** en los planteles 12 Almoloya de Juárez y 13 Calimaya y 4 techumbres más se encuentran en proceso en los planteles: 19 Tecámac , 35 Tecámac II y 37 Naucalpan y 53 Coatepec Harinas.

Asimismo, están por iniciar los trabajos de obra en los planteles: CEMSAD 18 Bosencheve- Loma de Juárez “Construcción y equipamiento de sala de maestros e impermeabilización” y el plantel 64 Amanalco “Reparación de barda perimetral” por un monto de **\$2’369,528.00**

Gestión y Ejecución Transparente de los Recursos

Con la finalidad de cumplimentar aquellas prestaciones a las que tienen derecho nuestros trabajadores docentes y administrativos en la ejecución de su empleo, lo cual es una prioridad para la Institución, se pagaron **\$21'221,039.17** por concepto de aguinaldo, premio de puntualidad mensual de marzo y abril y pago por el día del maestro.

A la fecha se ha realizado al 94.75% la **Presentación Anual de Manifestación de Bienes de los Servidores Públicos 2020**, mediante el sistema DECLARANET, con corte al 31 de mayo de 2021, en cumplimiento a la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios.

En cuanto a los recursos destinados para la operación del Colegio asignados a través del **Programa Anual de Adquisiciones 2021**, se adquirió un seguro de vida para servidores públicos del COBAEM, por la cantidad de **\$339,646.05** y un módulo de finiquito del Sistema OPEN/RH y paquete de timbrado para CFDI por **\$480,502.04**, así como la erogación para la Rehabilitación y mantenimiento de sanitarios, lavabos, cisternas y colocación de mamparas (Compra Covid), por un monto **\$ 407,337.48**.

Para preservar en condiciones de operación a los centros educativos, se continuó con el Programa de Sanitización en centros educativos, reparación de fugas, entre otros con la finalidad de brindar un retorno seguro a las aulas, dicha actividad se llevó a cabo por el personal de las cuadrillas, todo ello con las estrictas medidas sanitarias.

Respecto a los **bienes muebles**, se realizaron visitas de verificación física a planteles, de la asignación de bienes muebles a diferentes Unidades Administrativas de la

Dirección General y se recuperaron los bienes referentes al siniestro ocurrido en el plantel 03 Chimalhuacán.

Derivado de las actividades en materia de **transparencia**, fueron aprobados y publicados en el portal de IPOMEX 749 registros, y se rindieron los informes de actividades en la materia.

Procesos normativos

Es importante mantener **relaciones laborales** que faciliten el actuar educativo dentro de la normatividad, es por ello que se atendieron 32 juicios laborales, 1 juicio agrario y se dio seguimiento a 2 carpetas de investigación por la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de México. Además, se atendieron 6 solicitudes de Información Pública a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX).

Asimismo, en materia de **mejora regulatoria**, se recibió el Dictamen de Exención del Análisis de Impacto Regulatorio del Acuerdo por el que se Abroga el Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico del Colegio de Bachilleres del Estado de México y se remitió la Agenda Regulatoria correspondiente al periodo junio-noviembre de 2021.

En seguimiento a los **manuales de procedimientos**, se realiza la revisión de los departamentos de Planeación y Programación; Difusión, Extensión y Vinculación e Informática. Así mismo se atienden observaciones y recomendaciones de los manuales de los departamentos de Presupuesto y Contabilidad, Control Escolar y de Planteles Escolarizados.

Modernización del COBAEM

Dentro de las actividades encaminadas a modernizar y mantener en condiciones óptimas los equipos de planteles y CEMSAD, se realizó la instalación de la red del centro de cómputo del Centro EMSAD 05 San Francisco Oxtotilpan y del plantel 55 Toluca IV, así como el mantenimiento correctivo y preventivo de los equipos del centro de cómputo y del área administrativa del plantel 01 Zinacantepec.

De igual forma, se crearon espacios en el sistema SICOBAEM para la captura de la conciliación 2021A (inscripciones, reinscripciones, becas del 100% y exenciones de pagos) así como para la captura para el llenado del formato M4-14 denominado “Diario de Egresos” por parte de los Planteles y Centros EMSAD y la creación de los cuestionarios para identificar los factores de riesgo psicosocial y evaluar el entorno organizacional en los centros de trabajo y para identificar a los trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos.

Proyección y Desarrollo Institucional

El seguimiento oportuno del **Plan Anual** permite la evaluación de las actividades que sustentan el ejercicio del presupuesto, es por ello que de manera oportuna se remitió el Reporte de Avance de Metas del primer trimestre del año 2021, así como la Matriz de seguimiento de Indicadores correspondientes al mismo periodo.

Con la finalidad de dar seguimiento al **Plan Maestro del COBAEM 2018-2020**, se llevó a cabo la programación anual de acciones a realizar por parte de las Unidades Administrativas, así mismo se realizó el reporte de avance correspondiente al primer trimestre de 2021.

Dentro de las actividades del **Comité De Ética**, se remitió el Programa Anual de Trabajo 2021, mismo que fue registrado y validado en el Sistema SICOE. Asimismo, se llevaron a cabo las videoconferencias y capacitación denominadas “Cultura de la Denuncia”, “Prevención de Conflicto de Intereses” y “Política Estatal Anticorrupción” contando con la participación de 272 servidores públicos de planteles, CEMSAD y oficinas centrales.

Dentro del programa **Espacios 100% Libres de Humo de Tabaco**, se recibieron 25 reconocimientos a través de la Secretaria de Salud, el Instituto de Salud del Estado de México y el Instituto Mexiquense Contra las Adicciones del periodo 2019 y 2020 que fueron entregados a 24 planteles y 1 CEMSAD.

En el marco conmemorativo del Día Mundial Sin Tabaco se participó en la Videoconferencia “Covid-19 y Tabaquismo”, con la participación del Mtro. Francisco Javier Fernández Clamont, Secretario de Salud y Director General del Instituto de Salud del Estado de México.

Firma de Convenios Interinstitucionales

Con la finalidad de apoyar a diversas actividades interinstitucionales en beneficio de alumnos, docentes y personal administrativo en actividades académicas, profesionales, culturales y deportivas, se firmó un convenio con el **Centro de Estudios Superiores ATENEA, PALAS**, cuyo objeto es ejecutar de manera coordinada, la instrumentación de trabajos de intercambio de información, diseño, planeación, operación promoción y difusión de estrategias prioritarias de interés común a través de becas, descuentos en los conceptos de inscripción y mensualidades congeladas desde el ingreso del alumno hasta la conclusión de sus estudios de nivel superior.

Capacitación del Personal Administrativo

En el marco del Programa de Capacitación Administrativa, se capacitaron a 104 servidores públicos administrativos en 2 cursos en línea que fueron “Igualdad de Género” y “Autoestima Positiva”.

4. Actividades Deportivas, Recreativas, Culturales y de Ciencia

Atención y Seguimiento a los Alumnos

Cabe destacar que, en el Colegio, se ha dado seguimiento a la situación actual derivada del Covid-19 a través del acompañamiento a alumnos, docentes y padres de familia a fin de coordinar estrategias de apoyo emocional que contribuyan al sano crecimiento del estudiantado de educación media superior, en ambientes de aprendizaje incluyentes.

Dentro de las estrategias que se han logrado implementar, se encuentran las siguientes:

- Jornadas permanentes de concientización en la comunidad escolar del contagio de virus COVID 19.
- Reportes de actividades de los directores, de mantenimiento de los planteles y de contagios de COVID de alumnos, personal administrativo y familiares.
- Seguimiento a la aplicación y practicas relacionadas a las Medidas Sanitarias y el Protocolo de Regreso Seguro a la Escuela, por todos los diferentes medios de comunicación.
- Seguimiento de las acciones indispensables y emergentes para la atención y protección de derechos de niñas, niños y adolescentes SIPINNA durante

la emergencia sanitaria por la epidemia generada a causa del virus SARS-COV2(Covid-19).

El lunes 28 de junio se celebrará el 25 aniversario del Colegio y para conmemorarlo se llevará a cabo una semana de actividades alusivas, además de diversas actividades de difusión en redes sociales con diversos testimoniales de docentes, alumnos y directivos. Asimismo, como un elemento de fomento de identidad para el Colegio, se elaboró el nuevo diseño de la mascota de COBAEM.